

Relazione della RSU relativa all'approvazione del contratto d'Istituto 2014/15 IIS Majorana

Nei gg. 26/27 marzo 2015 si sono svolte le riunioni relative all'approvazione del contratto d'Istituto 2014/15. Erano presenti il Dirigente Scolastico Prof. Sergio Pagani, il DSGA Russo Annabella e i rappresentanti RSU sig. Trentini Andrea Gilda, Affatato Giuseppe UIL e Pinchera Felicia CISL.

Fra i vari temi trattati, oltre alla ripartizione delle disponibilità del FIS (consultabili all'albo) viene affrontato il tema della trasparenza e della visibilità sulle tematiche sindacali per cui si concorda di destinare uno spazio apposito nel sito della scuola. In attesa dei tempi tecnici per la realizzazione delle pagine relative, le RSU informeranno i dipendenti utilizzando le loro mail. Per quanto riguarda i nominativi dei docenti e degli ATA impegnati in attività aggiuntive all'insegnamento sono disponibili nei documenti già posti sul sito, mentre i relativi compensi pur non essendo considerati dati sensibili saranno affissi solamente all'albo per consentirne la visione solo al personale scolastico.

Dall'analisi delle disponibilità del FIS si evidenzia una inesorabile tendenza alla riduzione dei fondi.

Si precisa come l'importo globale relativo alle figure strumentali sia stabilito direttamente dal Ministero e quindi non soggetto a contrattazione integrativa, così come pure i fondi per le attività sportive scolastiche.

Si decide di ridurre del 20% il compenso ai collaboratori del Dirigente Scolastico in ragione della sua presenza costante che li sgrava di parte del loro lavoro.

Per quanto riguarda la disponibilità economica per la sostituzione dei docenti assenti è pari al 30% delle necessità per cui una volta esauriti i fondi, i docenti disponibili a sostituire i colleghi assenti saranno rimborsati usufruendo di ore di recupero relative all'A.S. 2013/2014 e 2014/2015 che però non sarà possibile per più di due ore abbinare e, preferibilmente, alla prima e ultima ora.

Si concorda di attribuire il pagamento delle ore di supplenza svolte esclusivamente ai docenti che presenteranno un programma e conseguentemente svolgeranno lezioni su tematiche disciplinari o educative. In sostanza si vuole evitare di ridurre le ore di supplenza a mera funzione di controllo.

Il problema della copertura dei docenti assenti dovrà comunque essere affrontato nelle sedi competenti in quanto improrogabile. Al momento sono ipotizzabili alcune soluzioni:

- 1) Riduzione della durata relativa alle singole lezioni da un'ora a 50' e relativo recupero dei minuti non svolti.
- 2) Concessione di uno o più gg. di ferie per tutta la scuola in gg. concordati e relativa restituzione sotto forma di ore di supplenza.

Per quanto riguarda la normativa sulla fruizione dei gg. Di ferie durante l'anno scolastico, il Dirigente Scolastico non le autorizzerà in giornate consecutive a periodi di sospensione delle lezioni, durante le assemblee scolastiche, e nei giorni legati a viaggi d'istruzione.

Per quanto riguarda l'orario scolastico dei singoli insegnanti il Dirigente Scolastico si impegna a formularlo in maniera equilibrata mettendo tutti i docenti nelle stesse condizioni. I docenti che saranno disponibili a effettuare blocchi di 6 ore lo dichiareranno per scritto.

Viene ribadito il principio che tutti i dipendenti impegnati in attività rimborsate dal FIS presenteranno relazione, registro delle presenze ove previsto e dichiarazione di gradimento degli studenti. I docenti sono comunque invitati a presentare nella relazione finale delle loro attività aggiuntive il computo delle ore effettivamente svolte per una corretta attribuzione dei fondi. Il personale ATA redigerà una apposita tabella delle loro attività integrative sulla quale saranno registrati i singoli interventi.

Viene inoltre ribadito il principio che l'entità degli incentivi sarà commisurata alle loro assenze e ridotta in proporzione. Per quanto riguarda il rappresentante alla sicurezza dei lavoratori viene confermato il Prof. Affatato mentre il Dirigente Scolastico e il Consiglio d'Istituto in ragione delle loro prerogative hanno individuato come responsabile sicurezza (RSPP) dell'istituto, la società SEN Sistemi SRL di Bologna. Le ragioni di detta scelta sono visionabili nel verbale del relativo consiglio d'istituto del 11/12/2014 n° 27. Al termine delle 2 giornate il contratto nella sua forma estesa viene siglato all'unanimità dal Dirigente scolastico e dalle RSU.